

# Inspectierapport

De Flierefluit (KDV)

Acacialaan 12

8302 AK Emmeloord

Registratienummer 202832247

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Noordoostpolder
Datum inspectie:	03-05-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	23-05-2022

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat .....	5
Personeel en groepen .....	9
Accommodatie.....	14
Overzicht getoetste inspectie-items .....	17
Pedagogisch klimaat .....	17
Personeel en groepen .....	17
Accommodatie.....	19
Gegevens voorziening.....	21
Opvanggegevens .....	21
Gegevens houder.....	21
Gegevens toezicht.....	21
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	21
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	21
Planning .....	21
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	23

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

## **Beschouwing**

### **Conclusie**

De toezichthouder concludeert dat er tijdens dit jaarlijks onderzoek tekortkomingen zijn op de inzet van pedagogisch medewerkers in opleiding en daarmee ook op de inzet van voldoende beroepskrachten per stamgroep.

Ook is er een tekortkoming geconstateerd op de beschikbare binnenspeelruimte voor het aantal kindplaatsen. De toezichthouder adviseert de gemeente Noordoostpolder om het aantal kindplaatsen terug te brengen van 95 naar 86. De beschikbare binnenspeelruimte voor 95 kindplaatsen is in het verleden goedgekeurd. In overleg met de gemeente Noordoostpolder krijgt de houder daarom de tijd tot 1 januari 2025 om het aantal kindplaatsen af te laten stromen naar 86.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

### **Zienswijze**

Naar aanleiding van de zienswijze van de houder, heeft de toezichthouder het opleidingsniveau van de PMIO-ers aangepast naar MBO4.

### **Jaarlijks onderzoek 2022**

Kinderdagverblijf (KDV) De Flierefluiter is op 3 mei 2022 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. Het KDV is van tevoren niet op de hoogte gebracht van het bezoek.

De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskrachten. Ook heeft de toezichthouder de pedagogische praktijk geobserveerd, telefonisch gesproken met de locatieverantwoordelijke en documenten opgevraagd en beoordeeld.

### **Een indruk van de sfeer op locatie**

Op het moment van het bezoek hebben de beroepskrachten aandacht voor de kinderen en praten met ze met taal die past bij de leeftijd van de kinderen. De kinderen mogen zelf activiteiten kiezen die ze leuk vinden om te doen.

### **Algemene informatie**

Kinderdagverblijf (KDV) De Flierefluiter is sinds 2005 geregistreerd op de Acacialaan 12 te Emmeloord. De houder van KDV De Flierefluiter is Stichting Kinderopvang Flevoland (SKF). Op

hetzelfde adres is ook BSO De Vrijbouter gevestigd van dezelfde houder. Dit inspectierapport betreft KDV De Flierefluiter.

De opvang wordt momenteel aangeboden in 6 horizontale stamgroepen op maandag t/m vrijdag. In totaal heeft KDV De Flierefluiter ruimte voor de opvang van maximaal 86 kinderen. De houder heeft tot 1 januari 2025 de tijd om het aantal kindplaatsen van 95 te laten afstromen naar maximaal 86.

#### Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren hebben de volgende inspecties plaatsgevonden:

- 01-04-2021, jaarlijks onderzoek. Advies na herstelaanbod: Geen handhaving.
- 17-11-2020, jaarlijks onderzoek. Advies: Geen handhaving.
- 20-08-2019, jaarlijks onderzoek. Advies: Geen handhaving.
- 21-11-2018, nader onderzoek. Advies: Geen handhaving.
- 10-09-2018, jaarlijks onderzoek. Advies: Handhaving domein Veiligheid en Gezondheid (beleid).

#### Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan vindt u deze als een bijlage achterin het rapport.

#### **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

De naam van de houder (Stichting Kinderopvang Flevoland e.o.) in LRK wijkt af van de naam (Stichting Kinderopvang Flevoland en Omstreken) in NHR.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Pedagogisch beleid

#### **Beoordeling:**

**In de praktijk werken de beroepskrachten volgens het beschreven beleid.**

Op KDV De Flierefluiter werken de beroepskrachten met het pedagogisch beleidsplan 'Pedagogisch beleidsplan Stichting Kinderopvang Flevoland 0-4 jaar', versie 2022.

#### Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid. En observeert hoe zij werken op de groep. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met het pedagogisch beleid van KDV De Flierefluiter.

In de praktijk is het werken volgens het beleid teruggezien. Zo werken de beroepskrachten volgens het aangegeven dagritme. De toezichthouder heeft het fruit eten, de verschoonronde en het vrije spelen meegemaakt.

Een beroepskracht heeft verteld over het werken met mentorschap. De observatielijsten zijn steekproefsgewijs ingezien door de toezichthouder en worden voldoende bijgehouden.

### Pedagogische praktijk

#### **Beoordeling:**

**De houder draagt voldoende zorg voor verantwoorde kinderopvang.**

Hieronder staat beschreven hoe de pedagogische observatie is uitgevoerd:

Bij de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' van december 2014. De toezichthouder beschrijft de pedagogische praktijk door een zin te citeren uit dit observatie-instrument. En daarna een voorbeeld te beschrijven uit de praktijk. Het observatie-instrument is gebaseerd op de omschrijving van 'verantwoorde kinderopvang' zoals dit in de Wet Kinderopvang staat beschreven.

Het observatie instrument bestaat uit 4 delen:

- a) Emotionele veiligheid
- b) Persoonlijke competentie
- c) Sociale competentie
- d) Normen en waarden

De toezichthouder baseert de beoordeling op de beschreven voorbeelden en andere signalen die de toezichthouder tijdens de observatie ontvangt.

Hieronder volgt een beschrijving van de pedagogische observaties:

De toezichthouder heeft de pedagogische praktijk geobserveerd in de 6 stamgroepen op verschillende momenten: tijdens het eten en drinken, tijdens verzorgingsmomenten en tijdens vrij spel.

**a) Emotionele veiligheid**

Citaat: Respectvol contact (1-4)

*De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.*

Observatie: (Stamgroep Pieperij)

Als de toezichthouder op de groep komt observeren, begint een dreumes te jengelen. Een beroepskracht zegt tegen hem: "Wat is er X? Zie je een vreemd gezicht? Kom eens hier? Het is goed hoor, goed volk." De beroepskracht aait over de rug van de dreumes die aan komt kruipen.

Als een jongen aan tafel met zijn hoofd op tafel gaat liggen, aait de beroepskracht over zijn wang en zegt: "Ben je ook een beetje moe X?"

Observatie: (Stamgroep Driesprong)

Een kind wijst naar een beker. De beroepskracht reageert: "Ja, die beker is van jou! Drink maar lekker!"

**b) Persoonlijke competentie**

Citaat: Verrijken (0-4)

*De beroepskrachten geven passende steun bij het ontdekken en verrijken van spelmogelijkheden. Zij verwoorden wat er gebeurt en bieden kansen voor vervolgspeel. Zij maken soms even deel uit van de situatie, waarbij de regie bij de kinderen blijft.*

Observatie: (Stamgroep Karreveld)

Op de grond liggen een paar tegels waarin tandwielen kunnen worden geprikt. Een paar kinderen zijn bezig met de tegels. Ze schuiven ze tegen elkaar aan. De beroepskracht loopt langs en gaat bij de kinderen zitten: "Kijk als je deze hier doet gaat die ook draaien." De beroepskracht legt de tegels tegen elkaar en prikt de tandwielen in de tegels. De kinderen kijken aandachtig hoe de wielen elkaar laten draaien. Even later, als de beroepskracht even weg loopt, zegt een jongen: "Hij doet het niet!" De beroepskracht kijkt en zegt: "Maar hoe komt dat?" De jongen zegt: "Omdat hij niet ertussen zit." De jongen wijst naar het tandwiel. De beroepskracht komt er weer even bij zitten en zegt: "Dat denk ik ook! Hij moet iets dichterbij." De beroepskracht helpt om meerdere

tandwielen aan het draaien te krijgen. Er komen steeds meer kinderen kijken en ze willen om de beurt even aan de tandwielen draaien.

Citaat: Taalverrijking (0-4)

*In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).*

Observatie: (Stamgroep Muisbroek)

De groep zit aan tafel voor het fruitmoment, maar moet nog even wachten tot het fruit gesneden is. Een beroepskracht zit aan tafel met de kinderen en zingt liedjes met de kinderen: "Poesje mauw..." en later "Smakelijk eten..." Vervolgens zegt de beroepskracht: "Zo nu doen we even een slabbe om. Een slabbe voor X en een slabbe voor Y en een slabbe voor jou." De kinderen gaan fruit eten.

Observatie: (Stamgroep Driesprong)

Tijdens het fruit eten en het drinken worden de kleuren van de bekertjes en bakjes benoemd. Een beroepskracht zegt: "Geel hè? Maar je bakje is roze!" Ook het fruit wordt benoemd. Een beroepskracht zegt: "Kijk appel, banaan en druiven."

### **c) Sociale competentie**

Citaat: Samen spelen, samen leren (1-4)

*De beroepskrachten zetten gerichte activiteiten en materialen in om kinderen te laten samenspelen. Op passende wijze (zonder verstoren) wijzen zij kinderen op elkaars mogelijkheden.*

Observatie: (Stamgroep Fluitenberg)

Als de kinderen na het verschoneren niet gericht en actief met iets bezig zijn, zegt de beroepskracht: "Zal ik eens de duplo pakken?" De beroepskracht pakt een grote bak met bouwblokken en kiept deze om op tafel. De kinderen verzamelen zich om de tafel heen en komen zitten. De meeste kinderen beginnen direct te bouwen. De beroepskracht zegt: "Wat gaan we maken?" Een jongen zegt: "Ik maak een toren, maar ik ga niet schieten." De beroepskracht antwoordt: "Oh gelukkig, nee schieten doen we niet hè?" Een meisje komt bij de tafel en zegt: "Mag ik ook?" De beroepskracht zegt: "Ja, zullen we samen iets maken?" De kinderen en beroepskracht zijn allemaal actief aan het bouwen.

Een jongen heeft blokken op zijn vingers gezet. De beroepskracht zegt: "Wat een grote vingers heb jij! Het lijken wel robotvingers!" Een ander kind doet ook blokken op zijn vingers. De beroepskracht zegt: "X heeft ook al van die grote vingers!"

Citaat: Participatie (1-4)

*De beroepskrachten betrekken de kinderen actief bij verzorgende en organisatorische taken, zoals opruimen en dingen klaarzetten. De beroepskrachten geven de kinderen positieve feedback en waardering als zij zich actief betrokken en verantwoordelijk tonen.*

Observatie: (Stamgroep Pieperij)

Als het opruimmoment is aangebroken, zegt een beroepskracht tegen een meisje aan tafel: "Ik vind eigenlijk dat X ook even mag komen helpen met opruimen." Een andere beroepskracht aan tafel kijkt het meisje aan en zegt: "Hoor je dat X? Je mag even gaan helpen met opruimen! Hoera!" De beroepskracht doet, bij het uitspreken van 'hoera', de handen in de lucht. De beroepskracht helpt het meisje van tafel af, zodat ze kan gaan opruimen.

#### **d) Normen en waarden**

Citaat: Uitleg en instructie (1-4)

*De beroepskrachten begeleiden kinderen actief bij het leren kennen en omgaan met de afspraken en regels in de groep. Zij leggen uit wat er van hen verwacht wordt. Zij geven aan welk gedrag bij welke situatie hoort in termen van 'wat er wel mag'.*

Observatie: (Stamgroep Lutjebroek)

Als een kind aan tafel niet lekker door eet, zegt een beroepskracht: "X, ga je ook even eten?"

Observatie : (Stamgroep Karreveld)

Een paar kinderen staan met hun voeten op speelgoed. De beroepskracht zegt: "Als je erop gaat staan, gaat het stuk. Doe dat maar niet."

Observatie: (Stamgroep Fluitenberg)

Een jongen zit aan een andere jongen. De beroepskracht zegt: "X, doe dat maar niet."

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk en accommodatie)
- Website ([www.kinderopvang-flevoland.nl](http://www.kinderopvang-flevoland.nl))
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Stichting Kinderopvang Flevoland 0-4 jaar, versie 2022)



## Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

#### **Beoordeling:**

**De houder draagt zorg voor het tijdig registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).**

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

#### Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een stichting: Stichting Kinderopvang Flevoland e.o. De inschrijving in het PRK en de VOG-controle van de houder en 2 bestuurders zijn in orde.

#### Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder:

- De 10 aanwezige beroepskrachten
- De 3 PMIO-ers.
- De stagiaire.

De medewerkers zijn na koppeling in het PRK met hun werkzaamheden begonnen.

### **Opleidingseisen**

#### **Beoordeling:**

**Beroepskrachten beschikken over een passend diploma.**

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

#### Beroepskrachten

De toezichthouder heeft de diploma's van de 10 aanwezige beroepskrachten ingezien. Hieruit blijkt dat deze beroepskrachten beschikken over een passend diploma.

Op het moment van inspectie worden 3 pedagogisch medewerkers in opleiding (PMIO-ers) formatief ingezet. Deze 3 medewerkers worden niet volgens de voorwaarden ingezet. Een toelichting leest u in de volgende paragraaf.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

#### **Beoordeling:**

**De houder draagt onvoldoende zorg voor de inzet van voldoende beroepskrachten. Beroepskrachten en stagiaires worden niet volgens de voorwaarden ingezet. Voor het KDV is een achterwacht beschikbaar.**

Hieronder leest u eerst welke onderwerpen voldoen aan de eisen. Vervolgens leest waarom de beroepskracht-kindratio en de inzet van beroepskrachten in opleiding als onvoldoende beoordeeld zijn.

#### Afwijking BKR

Het KDV is langer dan 10 uur per dag open. De houder mag drie uur per dag minder beroepskrachten inzetten (3-uursregeling). Deze uren heeft de houder vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan. Tijdens deze uren wordt minimaal de helft van het aantal beroepskrachten dat nodig is ingezet. Dit vertellen de beroepskrachten.

#### Achterwacht

De beroepskrachten geven aan dat het niet voorkomt dat er maar 1 beroepskracht wordt ingezet op locatie.

Op KDV De Flierefluiter komt het niet voor dat er tijdens de 3-uursregeling maar 1 beroepskracht op locatie wordt ingezet. Er zijn altijd meerdere beroepskrachten aanwezig. Dit blijkt uit het gesprek met de beroepskrachten en staat beschreven op de website en in het pedagogisch beleidsplan.

#### Voldoet niet aan de eisen:

#### Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op het KDV zijn op de stamgroepen Lutjebroek en Karreveld niet voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Dit komt omdat de pedagogisch medewerkers in opleiding (PMIO-ers) niet volgens de voorwaarden zijn ingezet. De aanwezige stagiaire is boventallig ingezet en is daarom niet meegenomen in de berekening van de BKR.

Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Lutjebroek	2 x 0 jaar 10 x 1 jaar	<b>1 + 2 PMIO</b>	3
Muisbroek	5 x 0 jaar 2 x 1 jaar	3	2
Pieperij	5 x 0 jaar 5 x 1 jaar	4	3
Driesprong	11 x 2-3 jaar	2	2
Fluitenberg	7 x 2-3 jaar	1	1

10 van 24

Karreveld	8 x 2-3 jaar	<b>1 PMIO</b>	1
-----------	--------------	---------------	---

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

#### Inzet pedagogisch medewerkers in opleiding (PMIO)

Op het moment van inspectie zijn 3 PMIO-ers formatief ingezet. De 3 PMIO-ers hebben een diploma (op MBO4-niveau) dat op zichzelf niet voldoet om te mogen werken als pedagogisch medewerker in de dagopvang. De 3 PMIO-ers zijn, op het moment van inspectie, in opleiding voor aanvullend bewijs om wel te mogen werken als pedagogisch medewerker in de dagopvang. De beroepspraktijkvorming is ingezien. De 3 PMIO-ers volgen de bijscholing Pedagogiek 0-13 jaar.

Uit het onderzoek blijkt dat:

- De locatieverantwoordelijke niet op de hoogte is van de voorwaarden die gelden bij de inzet van een PMIO-er: arbeidsovereenkomst van minimaal 20 uur, opstellen persoonlijk ontwikkelplan per PMIO.
- 1 PMIO-er een arbeidsovereenkomst heeft voor minimaal 20 uur. 2 PMIO-ers hebben een arbeidsovereenkomst van **minder dan 20 uur** per week.
- Er **geen persoonlijke ontwikkelplannen** zijn opgesteld. 1 PMIO-er heeft een arbeidsovereenkomst vanaf 1 januari 2022. De andere 2 PMIO-ers vanaf 1 april 2022. Een ontwikkelplan moet binnen 2 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst zijn opgesteld.
- De 3 PMIO-ers volledig formatief worden ingezet vanaf de start van de arbeidsovereenkomst, aldus de locatieverantwoordelijke.

Omdat de formatieve inzet moet worden bepaald en vastgelegd in het ontwikkelplan, is redelijkerwijs te veronderstellen dat een PMIO-er (nog) niet binnen de formatie kan worden ingezet als de inzetbaarheid nog niet is bepaald en vastgelegd in het ontwikkelplan. Een PMIO-er moet over een arbeidsovereenkomst voor minstens 20 uur per week beschikken (dagopvang).

#### Verwijzing naar wet- en regelgeving:

Artikel 9.5 cao kinderopvang (2021-2022)

De toezichthouder spreekt de locatieverantwoordelijke telefonisch (10-05-2022) over het ontbreken van de ontwikkelplannen. De locatieverantwoordelijke geeft aan dat zij er in de toekomst op toe zal zien dat PMIO-ers volgens de voorwaarden worden ingezet.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

#### **Beoordeling:**

**Kinderen worden opgevangen in één stamgroep. Het aantal kinderen past binnen de maximale grootte van de stamgroep. De kinderen maken gebruik van maximaal twee stamgroepsruimtes. Ouders weten in welke stamgroep het kind zit en welke beroepskrachten op de groep werken. Voor ieder kind is een vaste beroepskracht aanwezig. Ieder kind heeft een mentor.**

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

#### Opvang in stamgroepen

Het aantal kinderen per stamgroep past binnen de maximale grootte van de groep. Dit is te zien in de volgende tabel:

Groepsnaam	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Maximale groepsgrootte
Lutjebroek	0-2 jaar	12	16 kinderen
Muisbroek	0-2 jaar	7	16 kinderen
Pieperij	0-2 jaar	10	16 kinderen
Driesprong	2-4 jaar	11	15 kinderen
Fluitenberg	2-4 jaar	7	16 kinderen
Karreveld	2-4 jaar	8	16 kinderen

Bij de intake horen de ouders in welke stamgroep hun kind is geplaatst. En welke beroepskrachten op de stamgroep werken. Dit blijkt uit gesprekken met de beroepskrachten.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat een kind het grootste deel van de tijd wordt opgevangen in één stamgroep. Beroepskrachten geven ook aan dat er soms groepen worden samengevoegd. Dit samenvoegen gebeurt niet tijdens een vooraf aangegeven periode en ouders geven hier vooraf geen schriftelijke toestemming voor.

#### **Aandachtspunt opvang in een tweede stamgroep**

Beroepskrachten geven aan dat stamgroepen soms samenvoegen.

De locatieverantwoordelijke schrijft hier het volgende over (05-05-2022): *'Soms komt het voor door ziekte en /of verlof van teamleden dat voor de BKR de groepen worden samengevoegd. Dit is geen standaardprocedure, daarom is er ook geen schriftelijke overeenkomst van kinderen die wekelijks in een andere groep gaan spelen. Dit gebeurt meer incidenteel dan regelmatig.'*

Ook staat er in het beleid het volgende beschreven: *'De kinderen hebben een stamgroep maar door omstandigheden kan het nodig zijn voor de beroepskracht-kind ratio dat er kinderen in een andere groep gaan spelen.'*

Het uitgangspunt gesteld in de voorwaarden wet kinderopvang is dat een kind wordt opgevangen op een vaste stamgroep. Alleen bij activiteiten kan daarvan worden afgeweken. Daarnaast kan het kind, onder voorwaarden, op een tweede stamgroep (*Besluit 18 lid 4: Met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders kan een kind gedurende een tussen houder en ouders*

*overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de stamgroep, bedoeld in de tweede zin van het eerste lid.) binnen hetzelfde kindcentrum zijn geplaatst.*

Ten aanzien van het plaatsen van kinderen in een tweede stamgroep moet duidelijk zijn voor welke periode, op welke dag en in welke groep de opvang plaatsvindt. Ouders moeten hier vooraf schriftelijke toestemming voor geven en moeten deze opvang in een tweede stamgroep ook kunnen weigeren.

#### Vaste gezichten

Per dag is minimaal 1 van de 2 (of 3) vaste beroepskrachten aanwezig voor elk kind tot 1 jaar. Voor elk kind vanaf 1 jaar is per dag minimaal 1 van de 3(of 4) vaste beroepskrachten aanwezig. Dit blijkt uit de gesprekken met de beroepskrachten en de personeelsroosters.

#### Mentorschap

Aan ieder kind is een mentor toegewezen. Dit is één van de vaste beroepskrachten van het kind. De mentor observeert het kind en houdt de ontwikkeling bij. De mentor bespreekt op vaste momenten de ontwikkeling van het kind met de ouders. Ook is de mentor het aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling van het kind.

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (telefonisch 10-05-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk en accommodatie)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 10 mei 2022)
- Landelijk Register Kinderopvang (geraadpleegd op 10 mei 2022)
- Website ([www.kinderopvang-flevoland.nl](http://www.kinderopvang-flevoland.nl))
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (10 beroepskrachten)
- (Praktijk)leerovereenkomst (stagiaire)
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (3 PMIO-ers)
- Personeelsrooster (van 2 tot 13 mei 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Stichting Kinderopvang Flevoland 0-4 jaar, versie 2022)
- Kindvolgsysteem KDV De Flierefluiter (Uk en Puk)
- Beroepspraktijkvorming 3 PMIO-ers

## Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

### Eisen aan ruimtes

#### **Beoordeling:**

**Het KDV heeft niet voldoende binnenspeelruimte voor het aantal geregistreerde kindplaatsen. Ondanks beoordeling in het verleden, adviseert de toezichthouder het aantal kindplaatsen terug te brengen van 95 naar 86.**

**De stamgroep ruimtes zijn veilig, makkelijk bereikbaar en passend ingericht. Elke stamgroep heeft een eigen stamgroep ruimte. Het KDV heeft voldoende buitenspeelruimte voor het aantal op te vangen kinderen. Het KDV heeft aparte slaapr ruimtes.**

Hieronder leest u eerst welke onderwerpen aan de eisen voldoen. Vervolgens leest u hoe het komt dat er te weinig binnenspeelruimte aanwezig is voor het aantal op te vangen kinderen.

#### Passende inrichting

De meubels en het speelgoed passen bij de leeftijd van de op te vangen kinderen. Ook hebben de stamgroep ruimtes voldoende vrije speelruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

De stamgroep ruimtes van de babygroepen zijn ingericht met:

- Hoge tafels en banken.
- Hoge boxen met babyspeelgoed.
- Speelmatten.
- Wipstoelen.
- Spelmateriaal als keukentje, poppen, bouwblokken etc...

De peutergroepen zijn ingericht met:

- Hoge tafels met banken en lage tafels met stoelen.
- Verhoging in de ruimte met speelkussens.
- Uitdagend spel materiaal als puzzels, constructie materiaal.
- Garage met auto's.
- Poppenhuis met accessoires.
- Keukentje met accessoires.
- Kasten met knutsel materiaal.
- Verkleedkleden etc...

De buitenruimte is helemaal afgezet met een hek. In de buitenruimte zijn diverse speeltoestellen en zandbakken aanwezig. Er zijn betonnen buizen op het plein geplaatst, waar kinderen doorheen kunnen kruipen. Ook zijn er autobanden om mee te spelen. In de schuur is los spel materiaal opgeborgen.

### Buitenruimte

Per kind is minimaal 3 m<sup>2</sup> buitenspeelruimte aanwezig. In totaal is er voor het KDV ongeveer 800 m<sup>2</sup> buitenspeelruimte aanwezig. Dit heeft de toezichthouder berekend aan de hand van de toegestuurde plattegronden. De buitenruimte grenst aan het KDV.

### Slaapruijnte

KDV De Flierefluiter heeft aparte slaapruijntes. De slaapruijntes zijn aangepast op het aantal op te vangen kinderen tot anderhalf jaar.

### Voldoet niet aan de eisen:

### Binnenruimte

Op basis van het kindaan-tal (95 kindplaatsen) is er te weinig binnenspeelruimte per kind aanwezig. Dit heeft de toezichthouder berekend aan de hand van de toegestuurde plattegronden. Er moet minimaal 3,5 m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per kind op het KDV aanwezig zijn. Sinds 2016 heeft KDV De Flierefluiter 95 geregistreerde kindplaatsen in het LRK. Uit de plattegronden blijkt het volgende:

Stamgroep-ruimte	Aantal m2 binnenspeelruimte	Maximaal aantal op te vangen kinderen volgens toegestuurde plattegronden	Maximaal aantal op te vangen kinderen sinds 2015/2016
Lutjebroek	50,42	14	16
Muisbroek	50,03	14	16
Pieperij	50,03	14	16
Driesprong	45,05	12	15
Fluitenberg	56,25	16	16
Karreveld	57,92	16	16

### **Beoordeling kindplaatsen 2015/2016**

Uit het telefonisch overleg met de locatieverantwoordelijke (10-05-2022) en de inspectierapporten van 2015 en 2016 blijkt dat er in 2015 een incidenteel onderzoek heeft plaatsgevonden. Het onderzoek werd uitgevoerd vanwege een signaal over de BKR. Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat er in 1 stamgroep teveel kinderen werden opgevangen voor het aantal m<sup>2</sup> van de groepsruimte. De toezichthouder heeft in 2015 de plattegronden (van 2013) bekeken en op basis van de plattegronden geadviseerd het aantal kindplaatsen op te hogen. In 2016 is de houder door de toezichthouder verzocht het aantal kindplaatsen van 82 op te hogen naar 95. Deze op-hoging is in 2016 doorgevoerd in het LRK.

### **Huidige beoordeling plaatsen**

Op de door de locatieverantwoordelijke toegestuurde plattegronden ontbreekt de datum. Of dit dezelfde plattegronden zijn als die in 2015 zijn beoordeeld, is niet na te gaan. Op de plattegrond staan stamgroep-ruimtes ingetekend met in-pandige verschoonruimtes. De verschoonruimtes worden niet meegenomen in de berekening van de binnenspeelruimte, omdat deze niet als speelruimte dienen. Zonder de verschoonruimtes komt de toezichthouder op de oppervlaktes zoals weergegeven in bovenstaande tabel. Naast de ingetekende stamgroep-ruimtes is er verder geen binnenspeelruimte beschikbaar in het KDV, aldus de locatieverantwoordelijke. Er is niet voldoende binnenspeelruimte aanwezig voor de geregistreerde 95 kinderen. Er is binnenspeelruimte voor maximaal 86 kinderen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (telefonisch 10-05-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (pedagogische praktijk en accommodatie)
- Plattegrond (KDV De Flierefluiter, binnenspeelruimte en buitenspeelruimte)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleidsplan Stichting Kinderopvang Flevoland 0-4 jaar, versie 2022)
- Inspectierapporten uit 2015 en 2016.



## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Pedagogische praktijk</b>
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt

ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroep ruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Accommodatie

#### Eisen aan ruimtes

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroep ruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m<sup>2</sup> binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenuitruimtes buiten de stamgroep ruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m<sup>2</sup> vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: De Flierefluit
Website	: <a href="http://www.kinderopvang-flevoland.nl">http://www.kinderopvang-flevoland.nl</a>
Aantal kindplaatsen	: 95
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Stichting Kinderopvang Flevoland e.o.
Adres houder	: Acacialaan 12
Postcode en plaats	: 8302 AK Emmeloord
Website	: <a href="http://www.kinderopvang-flevoland.nl">www.kinderopvang-flevoland.nl</a>
KvK nummer	: 41024075
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Starink

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Noordoostpolder
Adres	: Postbus 155
Postcode en plaats	: 8300 AD EMMELOORD

### **Planning**

Datum inspectie	: 03-05-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 12-05-2022
Vaststelling inspectierapport	: 23-05-2022

Verzenden inspectierapport naar houder : 23-05-2022

Verzenden inspectierapport naar  
gemeente : 23-05-2022

Openbaar maken inspectierapport :

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### **Inzet pedagogisch medewerkers in opleiding.**

In de tweede zin op bladzijde 11 staat, dat degene die op de groep stonden die een aanvullend bewijs aan het behalen zijn een niveau 3 diploma hebben.

Deze 3 pedagogisch medewerkers hebben een diploma op niveau 4, waarvan 2 maatschappelijke zorg en 1 activiteitenbegeleiding.

Aangezien de cursus pedagogiek 0-13 jaar een aanvullend bewijs wordt genoemd zijn wij er bij Stichting Kinderopvang Flevoland niet vanuit gegaan dat het valt onder PMIO.

Bij PMIO wordt gevraagd om te omschrijven welk diploma wordt verwacht te behalen, bij deze cursus wordt gesproken over een aanvullend bewijs.

De totale duur van deze cursus is 3 maanden met uitloop naar 6 maanden.

Bij de cursus wordt in de informatie gezegd dat als de cursus wordt gevolgd en de PM-er 2 x 12 uur zou hebben gewerkt, deze dan 100% ingezet zou mogen worden.

De cursus is afgerond na 96 praktijkturen, 4 online bijeenkomsten, een werkstuk en een eindgesprek.

De cursus is opgenomen in de lijst aanvullende bewijzen **Categorie A2 groep 3**.

Stichting Kinderopvang Flevoland heeft aangenomen dat de informatie geverifieerd zou zijn en dat dit de normen waren om deze personen formatief te mogen inzetten na deze behaalde voorwaarde. (2 x 12 uur)

Na de inspectie van de GGD hebben we begrepen dat er ook in dit geval een ontwikkelplan moet worden opgesteld.

Deze 3 personen hebben ondertussen al meer dan 96 uur gewerkt op de groepen en hebben online lessen bijgewoond.

Stichting Kinderopvang Flevoland gaat voor deze personen achteraf en voor degene die in de toekomst een aanvullend bewijs moet behalen een ontwikkelplan opstellen met de bepaling voor het formatief inzetten van de PMOI.

### **Zie onderstaand de informatie op de website van de aanbieder van de cursus Verwachtingen stage/ werkplek (gekopieerd van website Variva)**

#### **Stage lopen**

Voor het goed doorlopen van deze nascholing en het kunnen maken van de praktijkopdrachten wordt verplicht om 96 uur (12 uur x 8 weken) gedurende het volgen van de cursus. Hoe lang je over de nascholing doet kun je zelf bepalen en met je stageplek afspreken (de licentie van de e-learning is 6 maanden geldig). Je stageplek moet een erkend leerbedrijf zijn waar je op een kinderdagverblijf, peuterspeelzaal of BSO kunt werken. Je stageplek mag ook de plek zijn waar je al werkzaam bent. Je mag op 1 groep KDV stage lopen en kan er ook voor kiezen om de BPV uren over 2 doelgroepen te verspreiden. Dit kan met de werkgever worden afgestemd.

#### **Verwachting stageplek**

Van je stage wordt verwacht dat er een stagebegeleider wordt aangewezen. Je stagebegeleider geeft jouw feedback op je handelen in de praktijk. Daarnaast wordt er verwacht dat je met je stagebegeleider opdrachten uit de online nascholing kunt doorspreken en om gerichte feedback kan vragen. Je stagebegeleider kijkt geen opdrachten binnen de scholing na. Je dient een praktijkovereenkomst aan te gaan met je stageplek.

#### **Inzetbaarheid**

Na 2 weken x 12 uur kan de student 100% ingezet worden als zij in opleiding is in de dagopvang.

23 van 24

