

Inspectierapport

De Flierefluiters (KDV)

Acacialaan 12

8302 AK Emmeloord

Registratienummer 202832247

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Noordoostpolder
Datum inspectie:	20-06-2022
Type onderzoek:	Nader onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-06-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen.....	4
Personeel en groepen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	7
Personeel en groepen	7
Gegevens voorziening.....	8
Opvanggegevens	8
Gegevens houder.....	8
Gegevens toezicht.....	8
Gegevens toezichthouder (GGD)	8
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	8
Planning	8

Het onderzoek

Onderzoekopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 5 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd nader onderzoek.

Bij dit onderzoek beoordeelt de toezichthouder opnieuw de eisen die tijdens het vorige onderzoek niet voldeden.

Beschouwing

Beoordeling:

De overtredingen die tijdens het vorig jaarlijks onderzoek zijn geconstateerd zijn voldoende hersteld.

Huidig nader onderzoek

Tijdens het vorig jaarlijks onderzoek van 03-05-2022 is niet aan alle eisen voldaan. In opdracht van gemeente Noordoostpolder vindt een nader onderzoek plaats.

KDV De Flierefluiters is op maandag 20 juni 2022 bezocht voor het nader onderzoek. Het KDV is van tevoren niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek alle stamgroepen bezocht. Ook heeft de toezichthouder een aantal documenten opgevraagd en beoordeeld.

Algemene informatie

Kinderdagverblijf (KDV) De Flierefluiters is sinds 2005 geregistreerd op de Acacialaan 12 te Emmeloord. De houder van KDV De Flierefluiters is Stichting Kinderopvang Flevoland (SKF). Op hetzelfde adres is ook BSO De Vrijbuiters gevestigd van dezelfde houder. Dit inspectierapport betreft KDV De Flierefluiters.

De opvang wordt momenteel aangeboden in 6 horizontale stamgroepen op maandag t/m vrijdag. In totaal heeft KDV De Flierefluiters ruimte voor de opvang van maximaal 86 kinderen. De houder heeft tot 1 januari 2025 de tijd om het aantal kindplaatsen van 95 te laten afstromen naar maximaal 86.

Recente inspectiegeschiedenis

- 03-05-2022, jaarlijks onderzoek. Advies: Handhaving binnen domein Personeel & groepen.
- 01-04-2021, jaarlijks onderzoek. Advies na herstelaanbod: Geen handhaving.
- 17-11-2020, jaarlijks onderzoek. Advies: Geen handhaving.
- 20-08-2019, jaarlijks onderzoek. Advies: Geen handhaving.

De houder heeft bij een nader onderzoek geen recht op een zienswijze.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Personeel en groepen

Tijdens het vorig jaarlijks onderzoek is geconstateerd dat er aan de volgende eisen niet werd voldaan:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op het KDV zijn op de stamgroepen Lutjebroek en Karreveld niet voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Dit komt omdat de pedagogisch medewerkers in opleiding (PMIO-ers) niet volgens de voorwaarden zijn ingezet. De aanwezige stagiaire is boventalig ingezet en is daarom niet meegenomen in de berekening van de BKR.

Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Lutjebroek	2 x 0 jaar 10 x 1 jaar	1 + 2 PMIO	3
Muisbroek	5 x 0 jaar 2 x 1 jaar	3	2
Pieperij	5 x 0 jaar 5 x 1 jaar	4	3
Driesprong	11 x 2-3 jaar	2	2
Fluitenberg	7 x 2-3 jaar	1	1
Karreveld	8 x 2-3 jaar	1 PMIO	1

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Inzet pedagogisch medewerkers in opleiding (PMIO)

Op het moment van inspectie zijn 3 PMIO-ers formatief ingezet. De 3 PMIO-ers hebben een diploma (op MBO4-niveau) dat op zichzelf niet voldoet om te mogen werken als pedagogisch medewerker in de dagopvang. De 3 PMIO-ers zijn, op het moment van inspectie, in opleiding voor aanvullend bewijs om wel te mogen werken als pedagogisch medewerker in de dagopvang. De beroepspraktijkvorming is ingezien. De 3 PMIO-ers volgen de bijscholing Pedagogiek 0-13 jaar.

Uit het onderzoek blijkt dat:

- De locatieverantwoordelijke niet op de hoogte is van de voorwaarden die gelden bij de inzet van een PMIO-er: arbeidsovereenkomst van minimaal 20 uur, opstellen persoonlijk ontwikkelplan per PMIO.
- 1 PMIO-er een arbeidsovereenkomst heeft voor minimaal 20 uur. 2 PMIO-ers hebben een arbeidsovereenkomst van **minder dan 20 uur** per week.
- Er **geen persoonlijke ontwikkelplannen** zijn opgesteld. 1 PMIO-er heeft een arbeidsovereenkomst vanaf 1 januari 2022. De andere 2 PMIO-ers vanaf 1 april 2022. Een ontwikkelplan moet binnen 2 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst zijn opgesteld.
- De 3 PMIO-ers volledig formatief worden ingezet vanaf de start van de arbeidsovereenkomst, aldus de locatieverantwoordelijke.

4 van 9

Omdat de formatieve inzet moet worden bepaald en vastgelegd in het ontwikkelplan, is redelijkerwijs te veronderstellen dat een PMIO-er (nog) niet binnen de formatie kan worden ingezet als de inzetbaarheid nog niet is bepaald en vastgelegd in het ontwikkelplan. Een PMIO-er moet over een arbeidsovereenkomst voor minstens 20 uur per week beschikken (dagopvang).

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beoordeling huidig nader onderzoek:

De overtredingen zijn voldoende hersteld.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op het KDV zijn op alle stamgroepen voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Er wordt 1 BBL-er formatief ingezet en er worden 2 PMIO-ers formatief ingezet. Ook wordt een BOL-stagiair formatief ingezet. Deze inzet gebeurt volgens de gestelde voorwaarden en daarom is de inzet meegenomen in de berekening van de BKR.

Het KDV is langer dan 10 uur per dag open. De houder mag drie uur per dag minder beroepskrachten inzetten (3-uursregeling). In het pedagogisch beleidsplan staat de afwijking op de BKR beschreven. Het gaat hier o.a. om pauzetijden (12.30-14.30 uur). Op het moment van inspectie wordt er van 14.25 uur tot 14.35 uur afgeweken van de BKR op de stamgroepen Driesprong en Fluitenberg. De beroepskrachten geven aan dat de andere beroepskracht elk moment terug kan komen van pauze. Vanaf 14.35 uur wordt er niet meer afgeweken. De afwijking komt overeen met de beschreven uren in het pedagogisch beleidsplan. In het onderstaande schema is de afwijkende inzet buiten beschouwing gelaten.

Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Lutjebroek	1 x 0 jaar 4 x 1 jaar	1 + 1 BBL	2
Muisbroek	3 x 0 jaar 7 x 1 jaar	3	3
Pieperij	5 x 0 jaar 6 x 1 jaar	2 + 1 PMIO	3
Driesprong	14 x 2-3 jaar	1 + 1 PMIO	2
Fluitenberg	12 x 2-3 jaar	2	2
Karreveld	9 x 2-3 jaar	1 + formatief ingezette BOL-stagiair	2

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Inzet beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding gebeurt volgens de gestelde voorwaarden:

BBL-ers

Op het moment van inspectie zijn er 2 BBL-ers aanwezig. 1 BBL-er wordt formatief ingezet. De andere BBL-er wordt boventallig ingezet. De locatieverantwoordelijke heeft voor beide BBL-ers de oplopende formatieve inzetbaarheid schriftelijk vastgelegd. Bij de inzet wordt rekening gehouden met de opleidingsfase van de BBL-er en de inzet wordt tussentijds geëvalueerd. Beide BBL-ers beschikken over een arbeidsovereenkomst.

PMIO-ers

Op het moment van inspectie worden 2 PMIO-ers formatief ingezet. De locatieverantwoordelijke heeft voor beide PMIO-ers een ontwikkelplan opgesteld dat aan de gestelde eisen voldoet. De inzet wordt tussentijds geëvalueerd.

Naast een persoonlijk ontwikkelplan, moet een PMIO-er een arbeidscontract hebben van minimaal 20 uur per week. 1 van de PMIO-ers heeft een arbeidscontract van 34 uur per week. De andere PMIO-er heeft een arbeidscontract van minimaal 8,5 uur per week. Deze PMIO-er wordt wel minimaal 20 uur per week ingezet, aldus de locatieverantwoordelijke. Een arbeidscontract van 20 uur is aan de PMIO-er aangeboden, aldus de locatieverantwoordelijke.

BOL-stagiair

De 2e jaars Bol-stagiair is formatief ingezet op de eigen stagelocatie in verband met ziekte van een pedagogisch medewerker, aldus de locatieverantwoordelijke. De stagiair heeft een leerwerkovereenkomst en een arbeidscontract.

De toezichthouder heeft een personeelsrooster opgevraagd van 20 juni. Uit het personeelsrooster is op te maken dat de ziek gemelde medewerker normaal gesproken op 20 juni op de groep zou zijn ingezet.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (telefonisch 21-06-2022)
- Interview anders namelijk: (beroepskrachten)
- Observatie(s) (stamgroepen)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (beroepskrachten)
- (Praktijk)leerovereenkomst (BOL-stagiair)
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (2 BBL-ers, 2 PMIO-ers en 1 BOL-stagiair)
- Opleidingsplan BBL (2 BBL-ers)
- Ontwikkelplan PMIO (2 PMIO-ers)
- Personeelsrooster (20 juni 2022)
- Pedagogisch beleidsplan (SKF 0-4 jaar 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Personeel en groepen
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:</p> <ul style="list-style-type: none">- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;-indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels. <p>(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p> <p>De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p> <p>Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.</p> <p>(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)</p>

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: De Flierefluiter
Website	: http://www.kinderopvang-flevoland.nl
Aantal kindplaatsen	: 95
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: Stichting Kinderopvang Flevoland e.o.
Adres houder	: Acacialaan 12
Postcode en plaats	: 8302 AK Emmeloord
Website	: www.kinderopvang-flevoland.nl
KvK nummer	: 41024075
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: M. Starink

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Noordoostpolder
Adres	: Postbus 155
Postcode en plaats	: 8300 AD EMMELOORD

Planning

Datum inspectie	: 20-06-2022
Opstellen concept inspectierapport	: Niet van toepassing
Zienswijze houder	: Niet van toepassing

Vaststelling inspectierapport : 21-06-2022
Verzenden inspectierapport naar houder :
Verzenden inspectierapport naar gemeente :
Openbaar maken inspectierapport :